採用活動におけるハラスメント防止指針

株式会社ＩＳＳ山崎機械

1. 基本方針

当社は、応募者、就職説明会・インターンシップ等への参加者、職場訪問者その他採用に関わる方の人格と尊厳を尊重します。採用活動におけるハラスメントを許容せず、安心して応募・参加できる環境づくりに取り組みます。

2. 対象となる活動と関係者

この指針は、求人への応募、面接、説明会、職場訪問、インターンシップ、採用に関する SNS・メール等のやり取りを含む、当社の採用活動に適用します。役員・従業員のほか、採用業務を委託する事業者にも本指針の趣旨を周知します。

3. 禁止する行為

採用活動に関わる者は、次のような行為を行いません。

- 性的な冗談、からかい、不要な身体接触、交際や性的関係の要求
- 性別、年齢、国籍、障害、性的指向・性自認、妊娠・出産、家族状況などに関する侮辱や不適切な質問
- 応募者の尊厳を傷つける発言、威圧、執拗な質問、合理的な理由のない長時間拘束
- 採用上の立場を利用した私的な連絡・面会の要求、選考上の便宜との引き換えに何かを求めること
- 相談や事実確認への協力を理由とする不利益な取扱い
- その他、応募者等に強い不快感や不安を与え、採用活動への参加を妨げる行為

4. 公正で適切な選考

選考では、職務に必要な能力・適性に基づく基準を用い、質問や評価をその基準に関連する範囲に限ります。性別を理由とする募集・採用上の差別は禁止されています。家族構成や思想・信条など、職務上の必要性がない事項は尋ねません。

5. 採用面談等の運用ルール

- 面談の日時・場所・参加者を事前に決め、応募者に案内します。
- 面談は原則として会社が指定する場所または会社管理下のオンライン環境で行います。
- 応募者との連絡は、会社が指定するメール、採用システム等を使います。個人 SNS での連絡は避けます。
- 面談内容は選考に必要な範囲で記録し、適切に管理します。
- 面談担当者には、質問例、評価基準、禁止事項を事前に共有します。

6. 相談窓口と対応

採用活動におけるハラスメントの相談は、以下のメールアドレスで受け付けます。

相談先メールアドレス： recruit@yamazaki.issgrp.co.jp

相談を受けた場合は、本人の意向やプライバシーに配慮しながら事実を確認し、必要に応じて面談担当者の交代、連絡経路の変更、選考日程の調整などを行います。行為が確認された場合は、社内規程等に基づき適切に対処し、再発防止に取り組みます。相談したことを理由に、応募者等を不利益に扱いません。

7. 秘密保持と不利益取扱いの禁止

相談者、関係者および確認に協力した人のプライバシーを保護します。相談や調査への協力を理由として、応募者に不利益な取扱いをしません。事実確認に必要な範囲を超えて、相談内容を共有しません。

8. 周知・研修・見直し

採用に関わる役員・従業員に本指針を周知し、定期的に研修を行います。採用活動で問題が起きた場合や法令・指針が改正された場合は、本指針と運用を見直します。